



广州城建职业学院

2018 届毕业生就业质量报告

二〇一八年十二月

# 目 录

<b>第一部分 毕业生基本情况</b> .....	1
一、毕业生规模.....	1
二、毕业生结构.....	1
三、毕业生就业率.....	4
四、毕业生就业流向.....	6
<b>第二部分 毕业生就业质量</b> .....	8
一、薪酬.....	8
二、专业对口率.....	11
三、毕业生满意度.....	13
<b>第三部分 就业创业工作基本措施与服务</b> .....	17
一、落实“一把手工程”，压实各级领导责任.....	17
二、加强就业指导队伍培训，提高业务水平.....	17
三、全面开展就业创业指导服务，促进毕业生充分就业.....	17
四、注重就业创业竞技比赛，磨砺提升师生综合能力.....	18
五、创新人才培养模式，推进双创教育与专业教育融合.....	18

# 广州城建职业学院

## 2018 届毕业生就业质量报告

广州城建职业学院 2018 届毕业生就业创业工作，在广东省高等学校毕业生就业指导中心的指导下，坚持全面贯彻落实省教育厅高校毕业生就业创业工作部署，秉承“以学生为主体，培养学生创新创业意识；以就业为导向，促进毕业生更充分、更高质量就业”的工作理念，对照《广州城建职业学院 2018 年工作目标任务》，认真组织开展就业创业工作，不断创新进取，圆满完成 2018 届毕业生就业创业工作目标任务。根据《广东省教育厅关于印发 2018 年广东省普通高等学校毕业生初次就业率统计表的通知》粤教毕函〔2018〕34 号，2018 届毕业生初次就业率为 93.65%，初次就业平均薪酬为 3973 元；截止 2018 年 12 月 10 日，学校总体就业率为 99.69%，总体就业平均薪酬为 4396 元（数据来源于学校就业管理系统）。

## 第一部分 毕业生基本情况

2018 届毕业生初次就业统计数据来源于广东省高等学校毕业生就业指导中心大学生就业在线院校端管理系统（截止 2018 年 9 月 1 日）；2018 届毕业生总体就业统计数据来源于学校就业管理系统（截止 2018 年 12 月 10 日）；问卷数据来源于 2018 届毕业生离校时就业状况调查问卷。

### 一、毕业生规模

2018 届毕业生参加就业人数为 6129 人。

### 二、毕业生结构

#### 1. 生源地结构

2018 届毕业生总体就业中，广东省生源 6050 人，占 98.71%，其中最多毕业生是粤东地区 2223 人，占 36.74%；其次是珠三角地区 1773 人，占 29.31%。在广东省地级市中，最多毕业生是汕头市 656 人，其次是湛江市 622 人，第三是广州市 503 人。

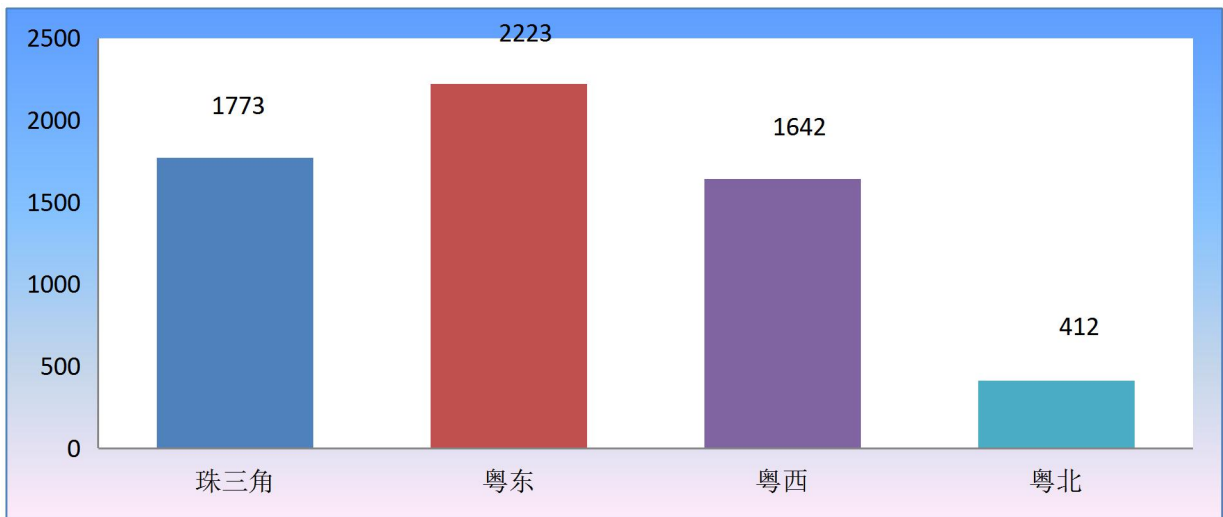


图 1：2018 届毕业生总体就业生源区域情况

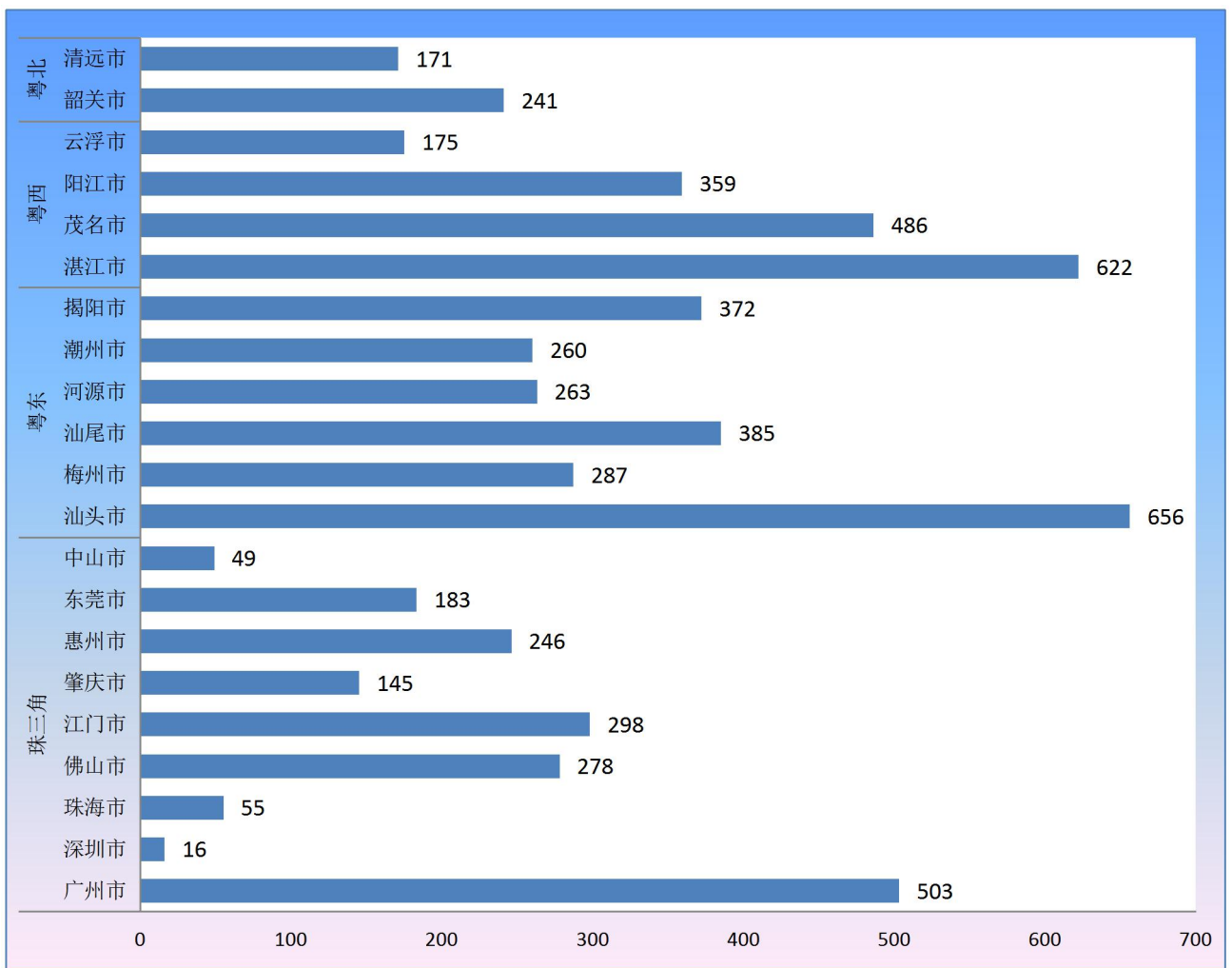


图 2：2018 届毕业生总体就业生源地区情况

## 2. 专业结构

2018 届共有 54 个专业（含专业方向），最多毕业生的专业是工程造价 904 人，占 14.75%；其次是建筑工程技术 373 人，占 6.09%。

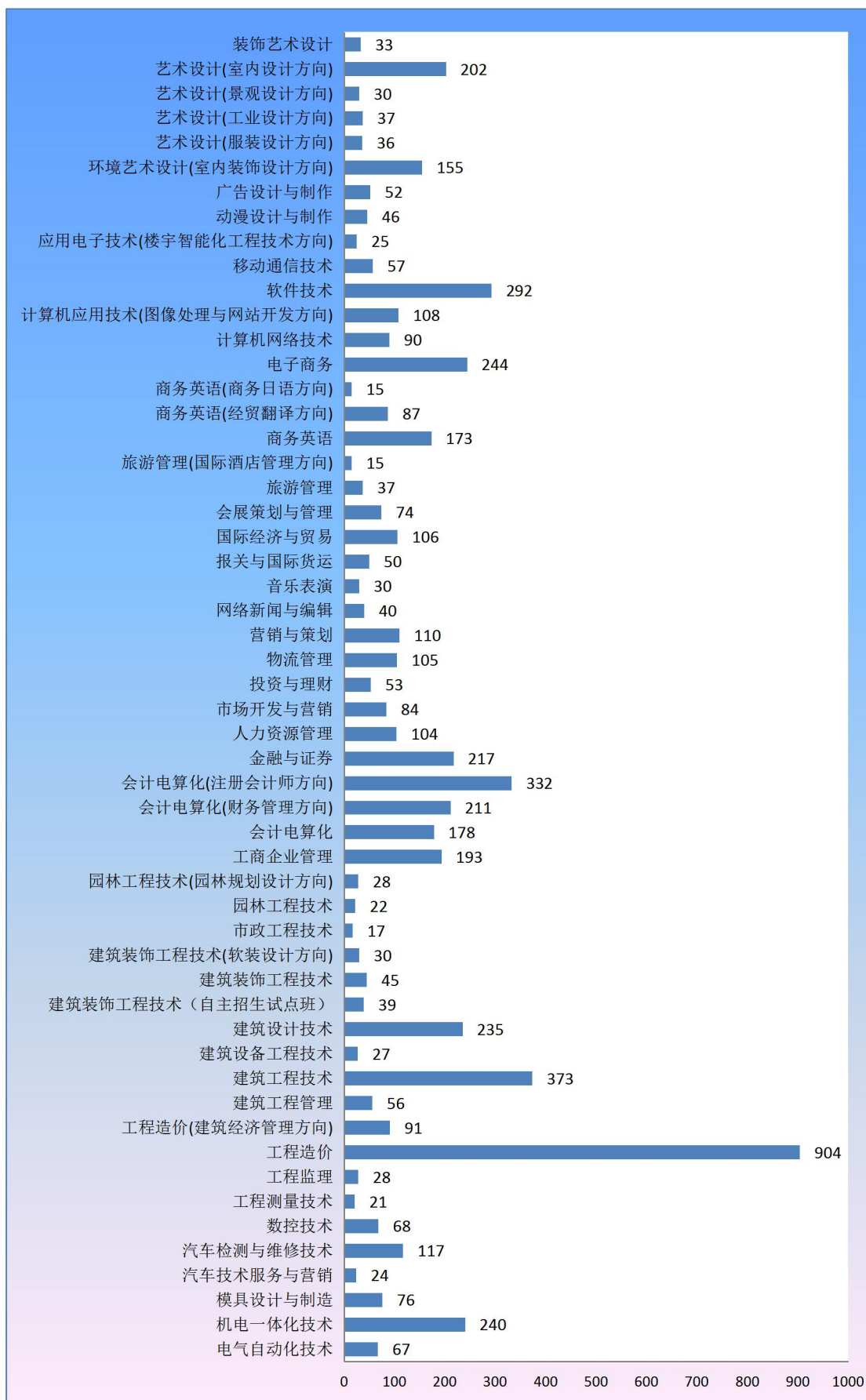


图 3：2018 届毕业生总体就业各专业结构情况

### 三、毕业生就业率

#### 1. 初次和总体就业率

截止 2018 年 9 月 1 日，2018 届毕业生初次就业率为 93.65%（数据来源于广东省高等学校毕业生就业指导中心大学生就业在线院校端管理系统）；截止 2018 年 12 月 10 日，总体就业率为 99.69%（数据来源于学校就业管理系统）。

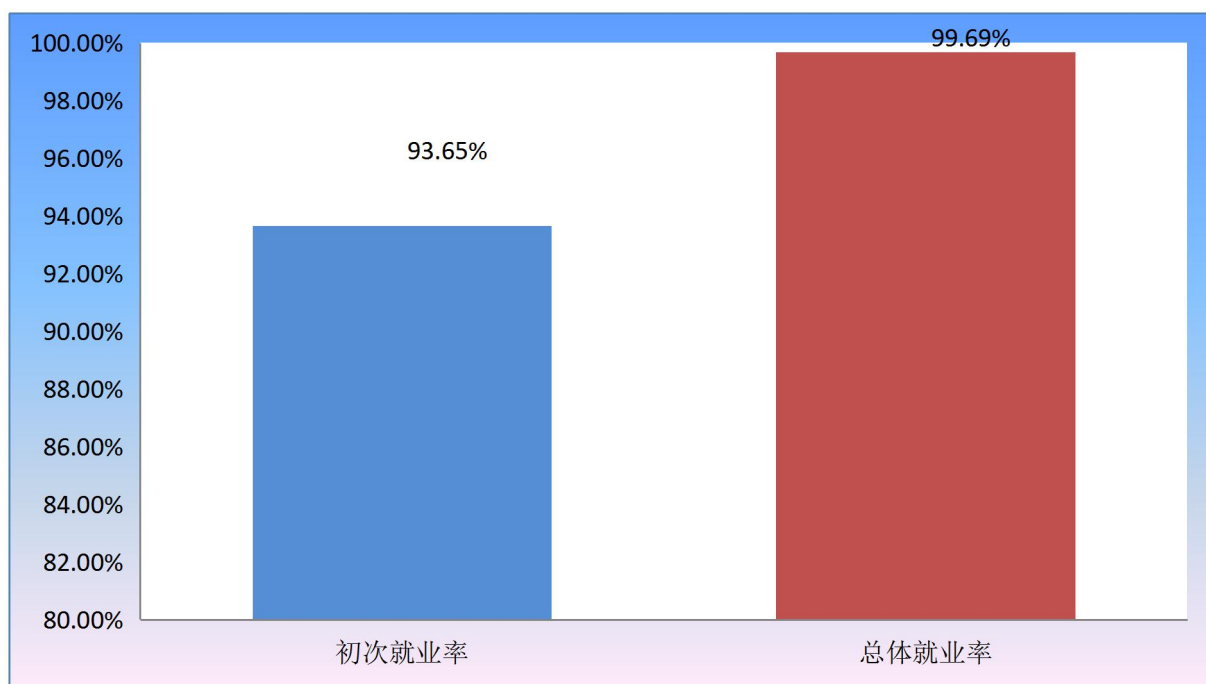


图 4：2018 届毕业生初次和总体就业率情况

#### 2. 各专业总体就业率

2018 届毕业生总体就业率分布中，共有 42 个专业及专业方向就业率为 100%，相对较低的专业是建筑装饰工程技术 97.78%。（数据来源于学校就业管理系统）

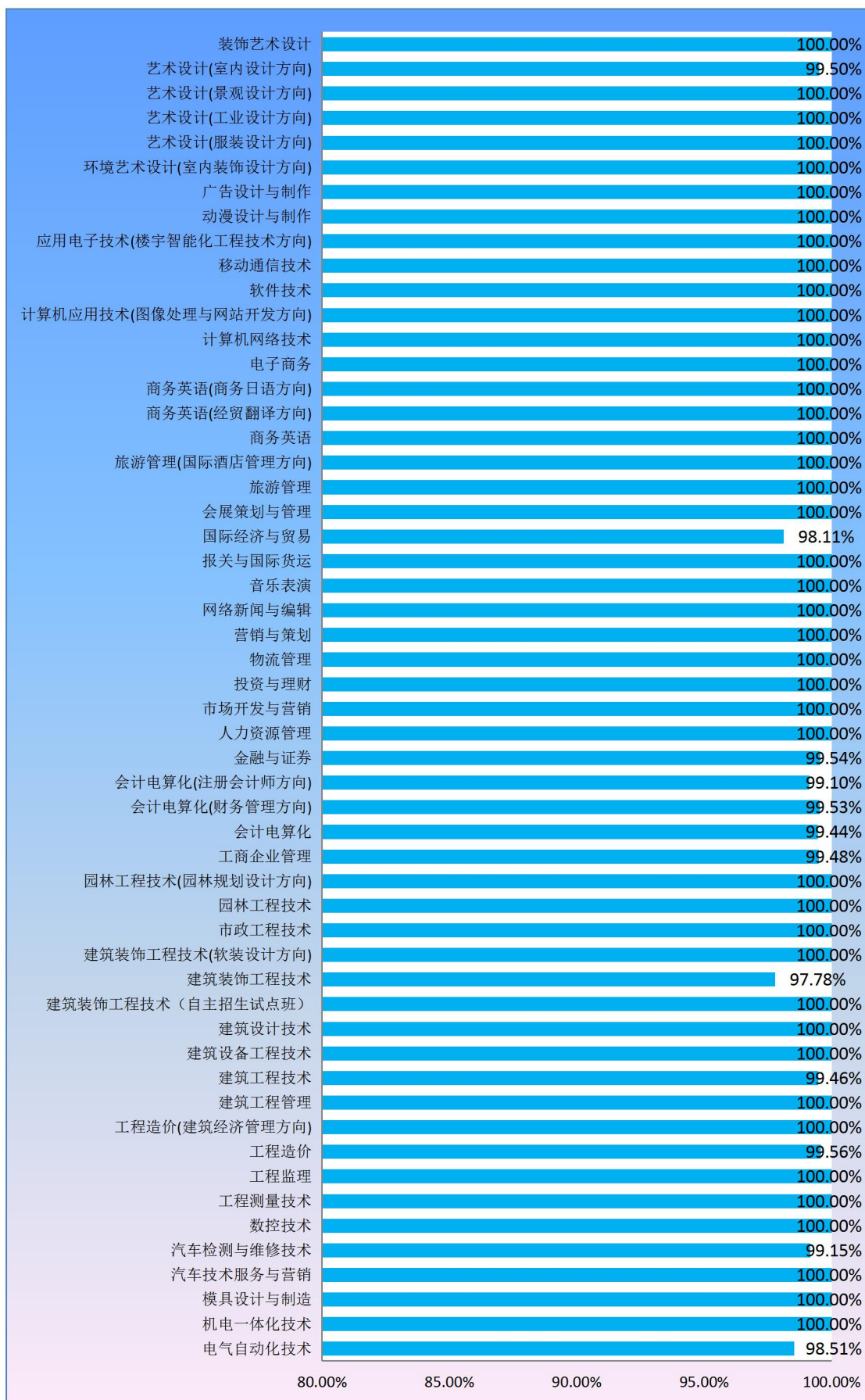


图 5：2018 届毕业生各专业总体就业率

## 四、毕业生就业流向

### 1. 毕业去向

2018 届毕业生总体就业受雇全职或半职工作占 95.92%，自主创业占 0.41%，专插本占 3.30%，应征入伍占 0.03%，出国占 0.03%，未就业占 0.31%。

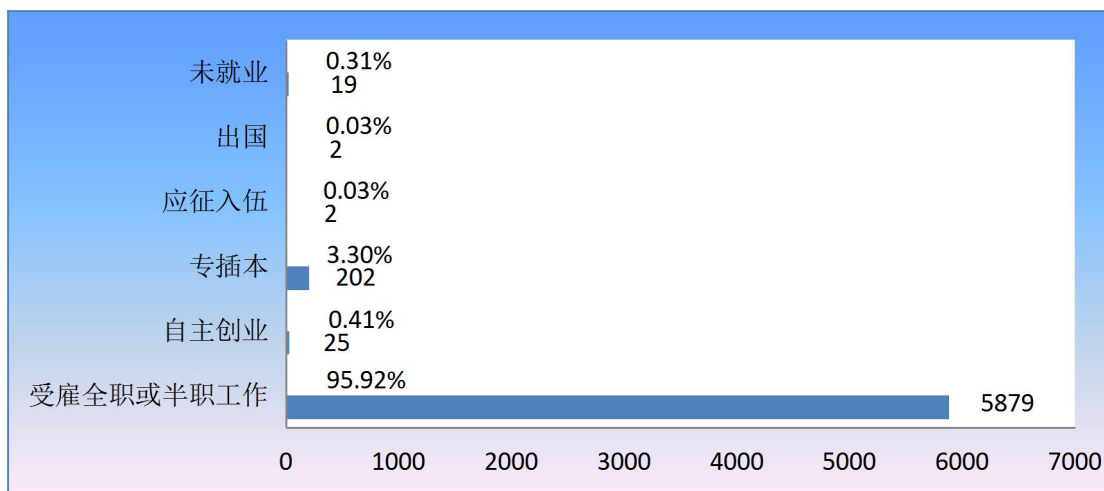


图 6：2018 届毕业生总体就业毕业去向

### 2. 就业单位类型

2018 届毕业生总体就业单位类型中，到有限责任公司就业学生为 4876 人，占已就业毕业生的 79.80%。

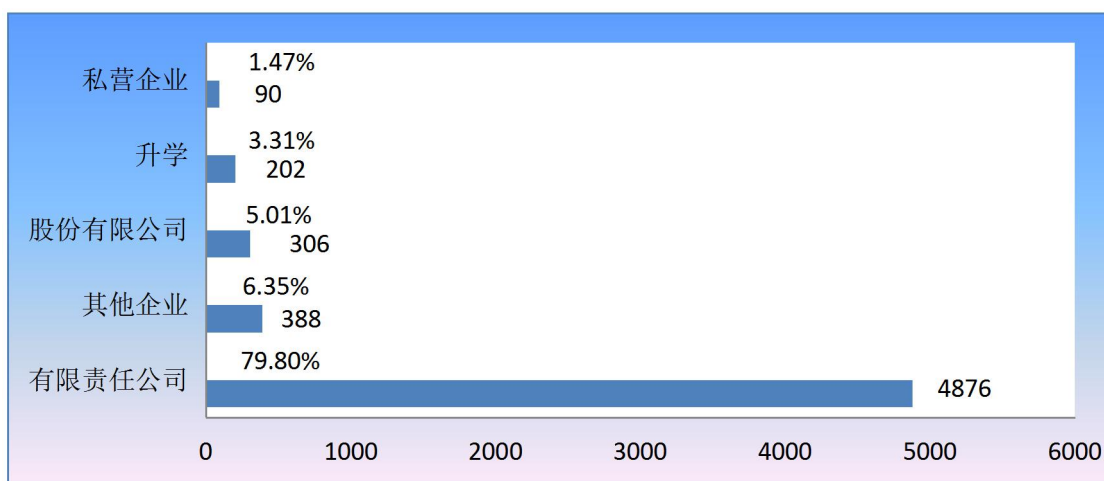


图 7：2018 届毕业生总体就业单位类型小类就业人数前 5 位

### 3. 就业地区

2018 届毕业生总体就业在广东省就业的有 5966 人，占 97.64%。毕业生就业最多的区域是珠三角，5168 人，占 84.58%，其中到广州市就业的人数 2703 人，占 44.34%；其次是深圳市，962 人，占 15.74%；第三是东莞市，440 人，占 7.20%。



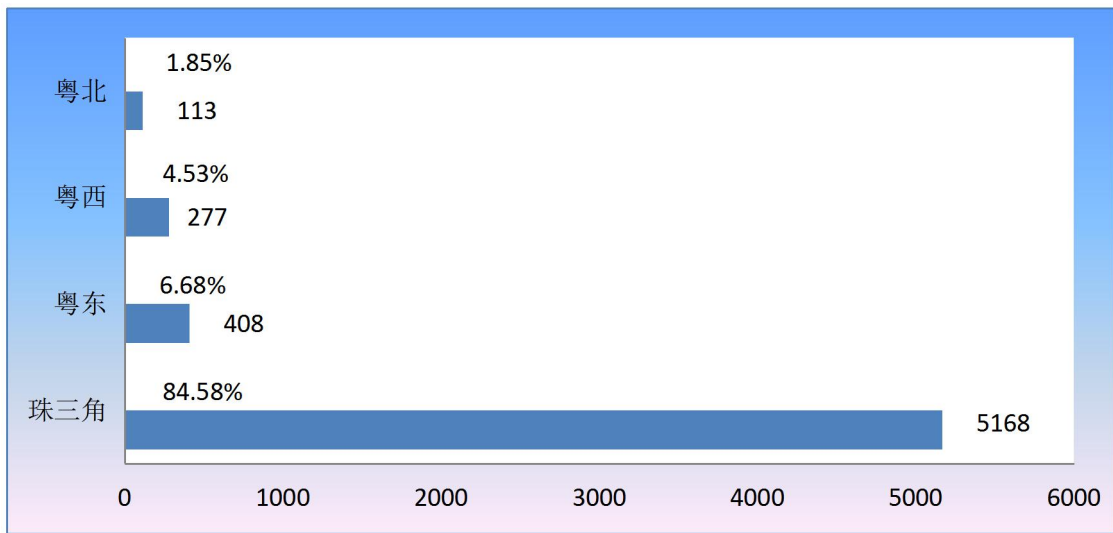


图 8：2018 届毕业生总体就业区域情况

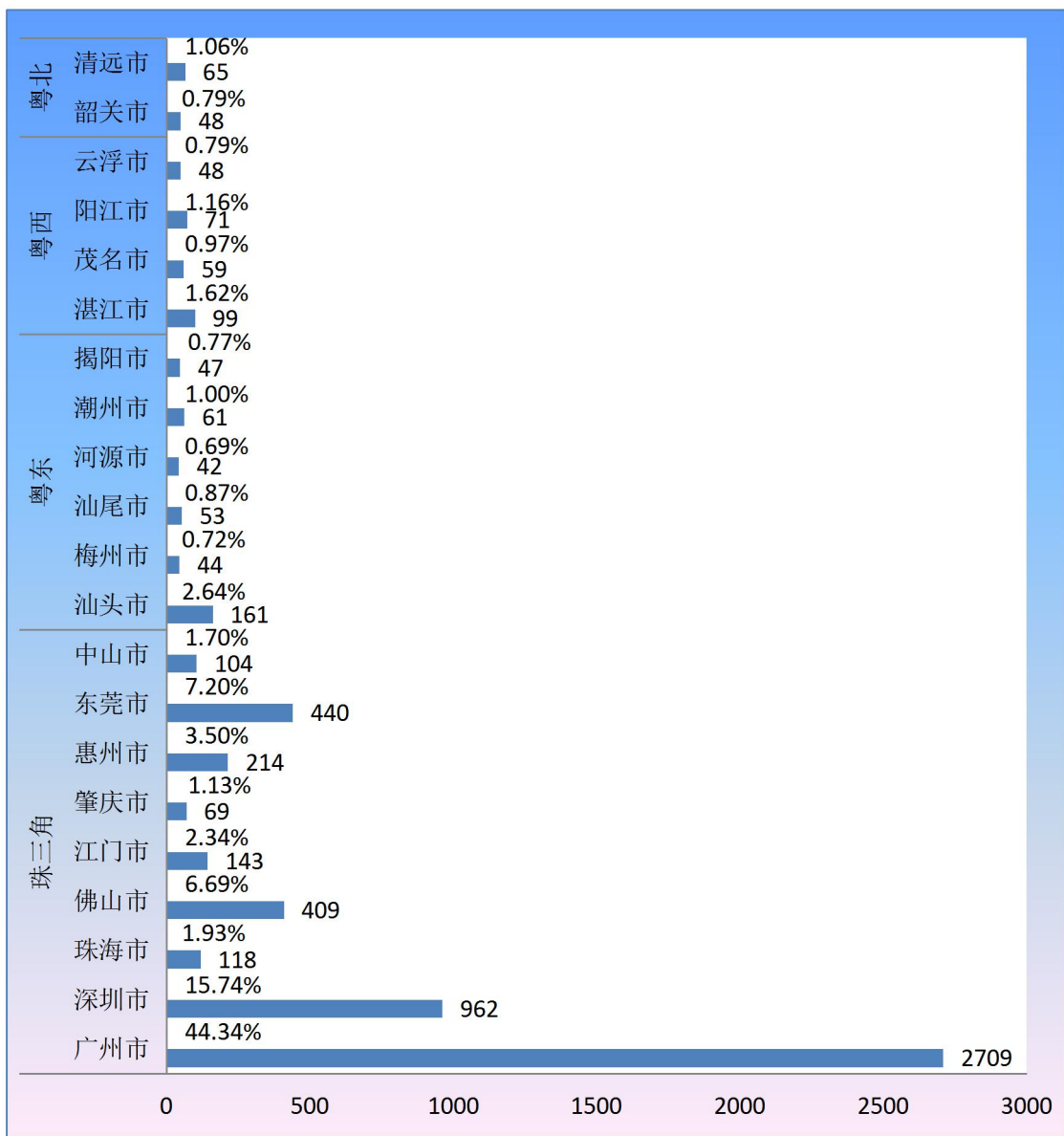


图 9：2018 届毕业生总体就业地区情况

## 第二部分 毕业生就业质量

### 一、薪酬

#### 1. 就业平均薪酬

2018 届毕业生初次就业平均薪酬为 3973 元，总体就业平均薪酬为 4396 元。

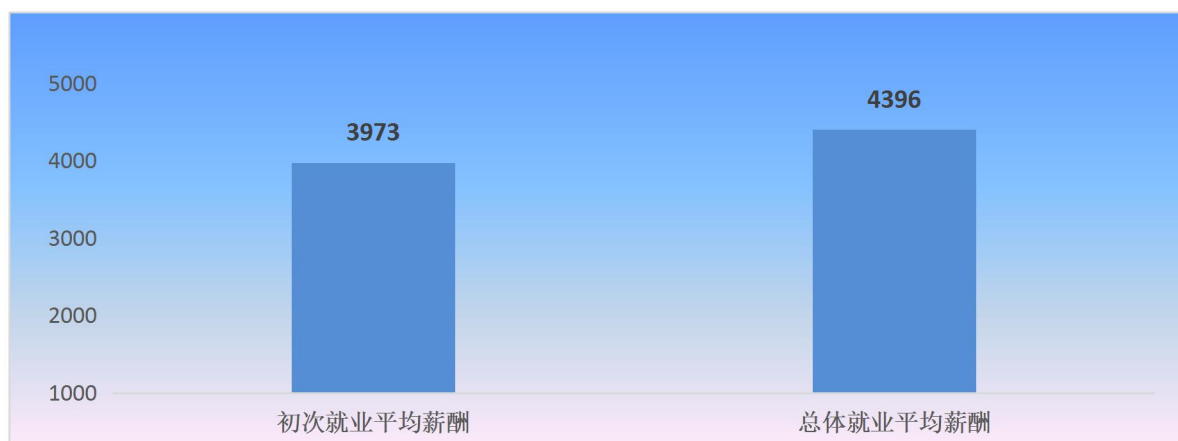


图 10：2018 届毕业生初次和总体就业平均薪酬

#### 2. 总体就业行业小类平均薪酬

2018 届毕业生总体就业行业小类中，平均薪酬最高的是软件和信息技术服务业 4600 元。

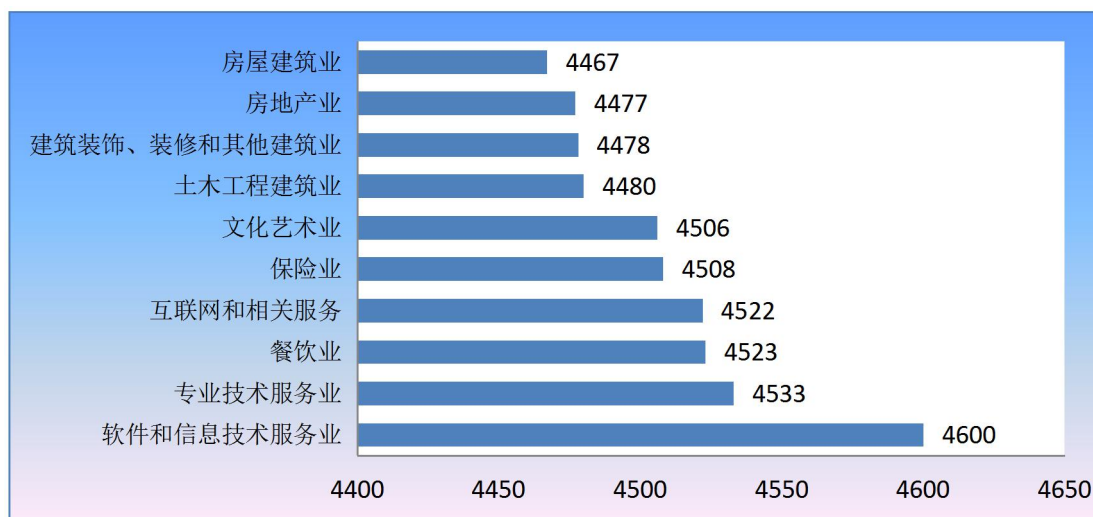


图 11：2018 届毕业生总体就业行业小类平均薪酬前 10 位

#### 3. 各专业总体就业平均薪酬

2018 届毕业生总体就业平均薪酬最高是市场开发与营销，5426 元；其次是建筑工程管理，5238 元；而相对较低的是会计电算化，3387 元。

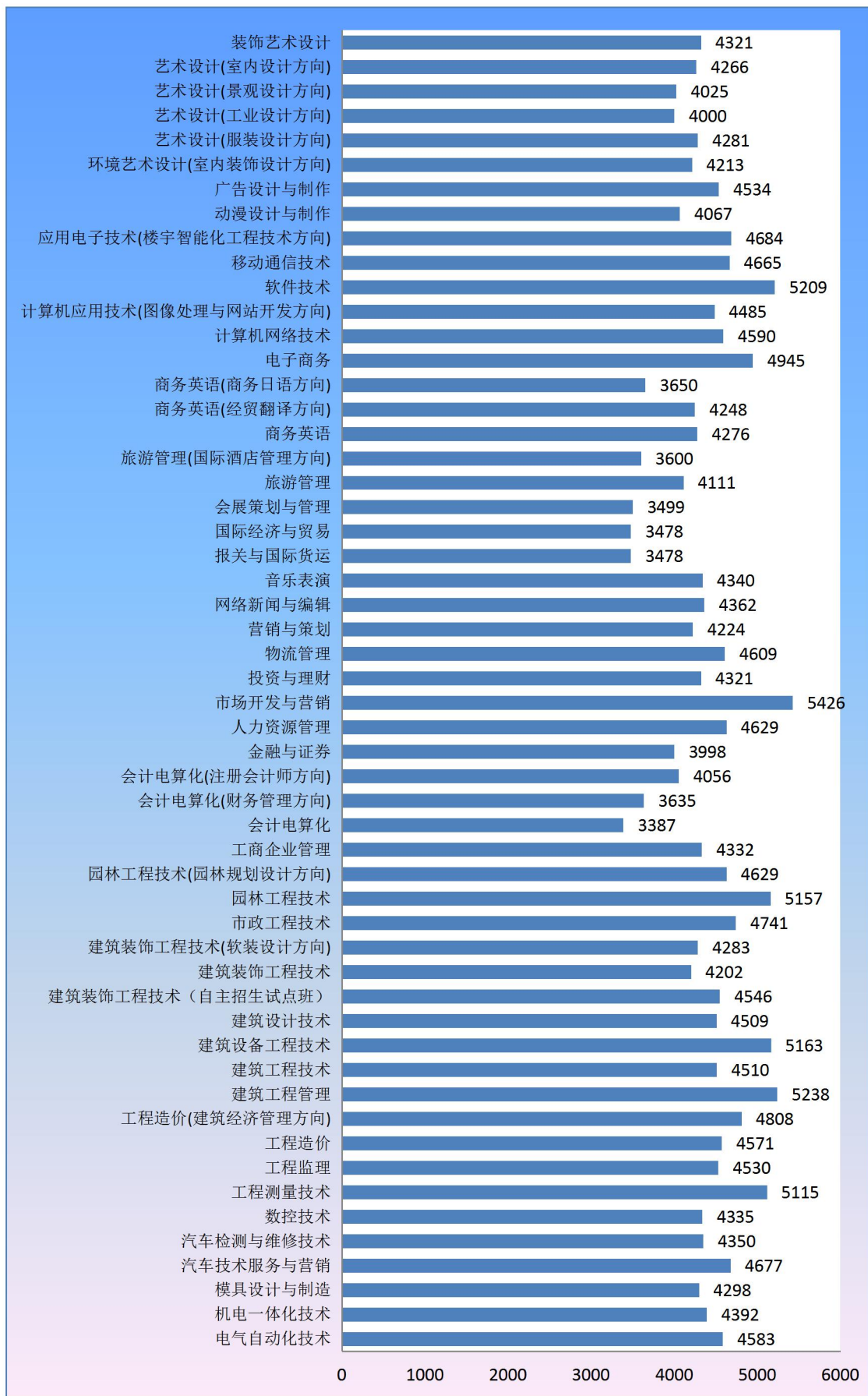


图 12: 2018 届毕业生各专业总体就业平均薪酬

#### 4. 就业地区总体就业平均薪酬

2018 届毕业生就业地区总体就业平均薪酬呈上升趋势。在广东省内，最高是珠海市 4642 元，其次是深圳市 4485 元；相对较低是梅州市 4062 元和云浮市 4050 元。

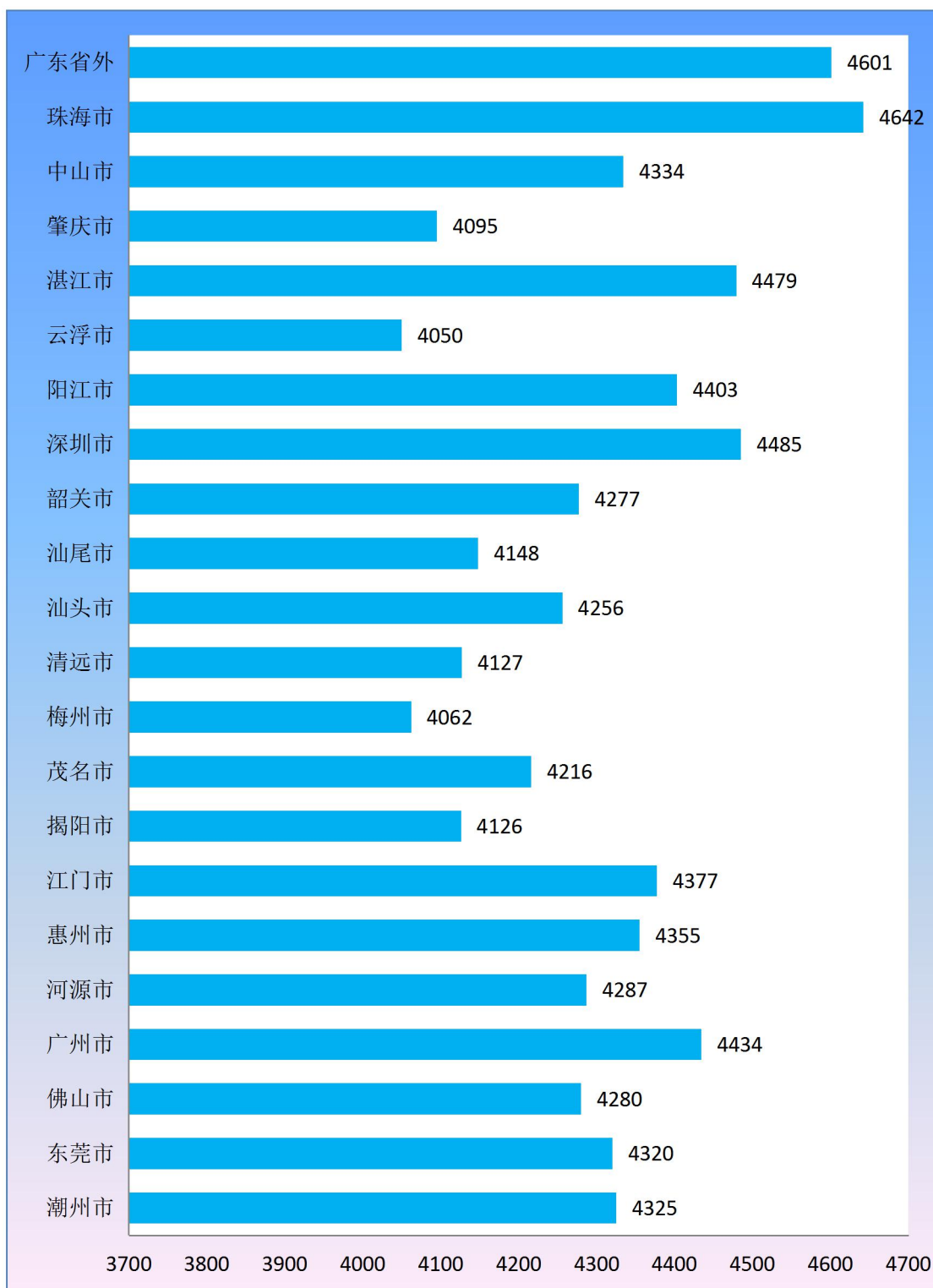


图 13：2018 届毕业生就业地区总体就业平均薪酬

## 二、专业对口率

2018 届毕业生初次和总体就业专业对口率分别为 90.47%和 92.36%，专业对口就业比较明显。其中，应用电子技术(楼宇智能化工程技术方向)和艺术设计(服装设计方向)为 100%，相对较低的是园林工程技术 77.27%和建筑装饰工程技术(软装设计方向) 76.67%。

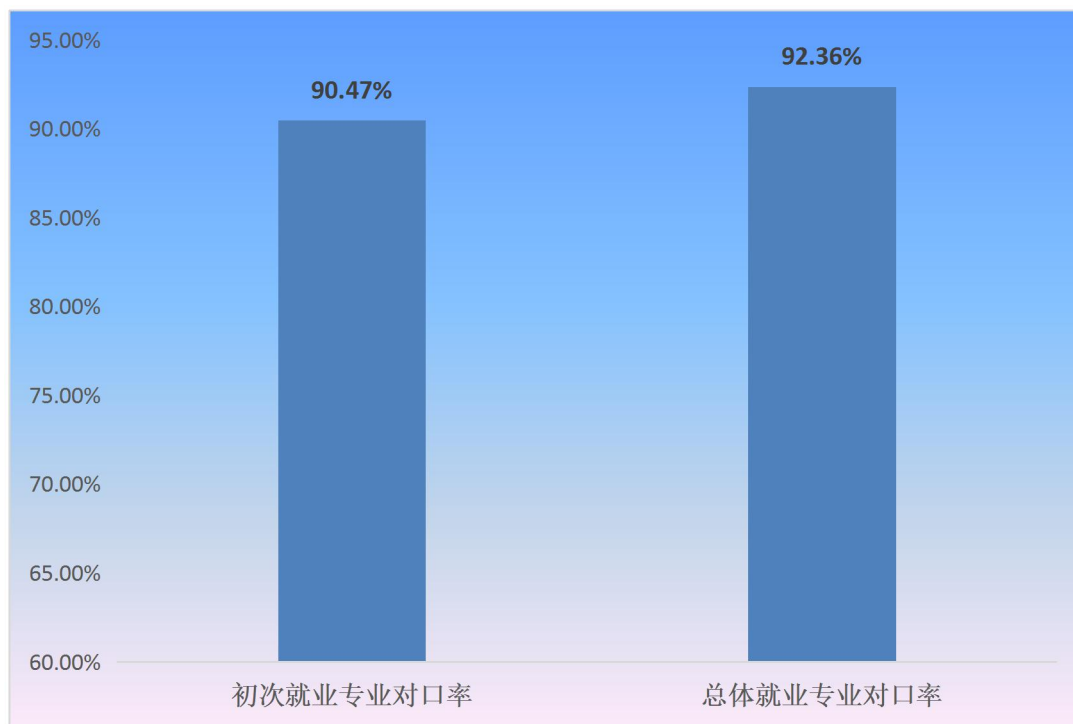


图 14：2018 届毕业生专业对口率

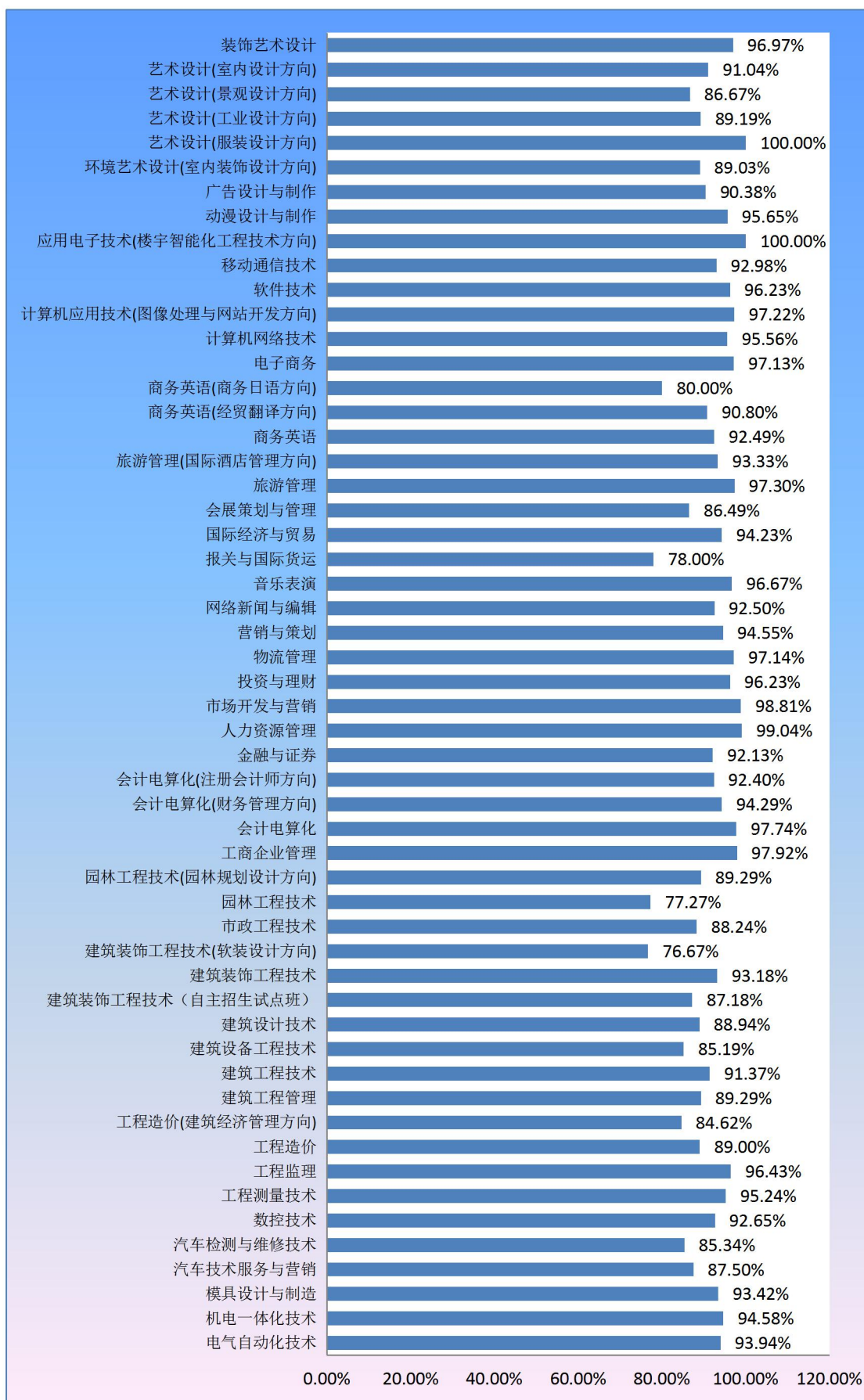


图 15：2018 届毕业生总体就业各专业对口率情况

### 三、毕业生满意度

#### 1. 就业现状满意度

2018 届毕业生离校时就业状况调查问卷显示，2018 届毕业生对就业现状满意度为 79.70%。

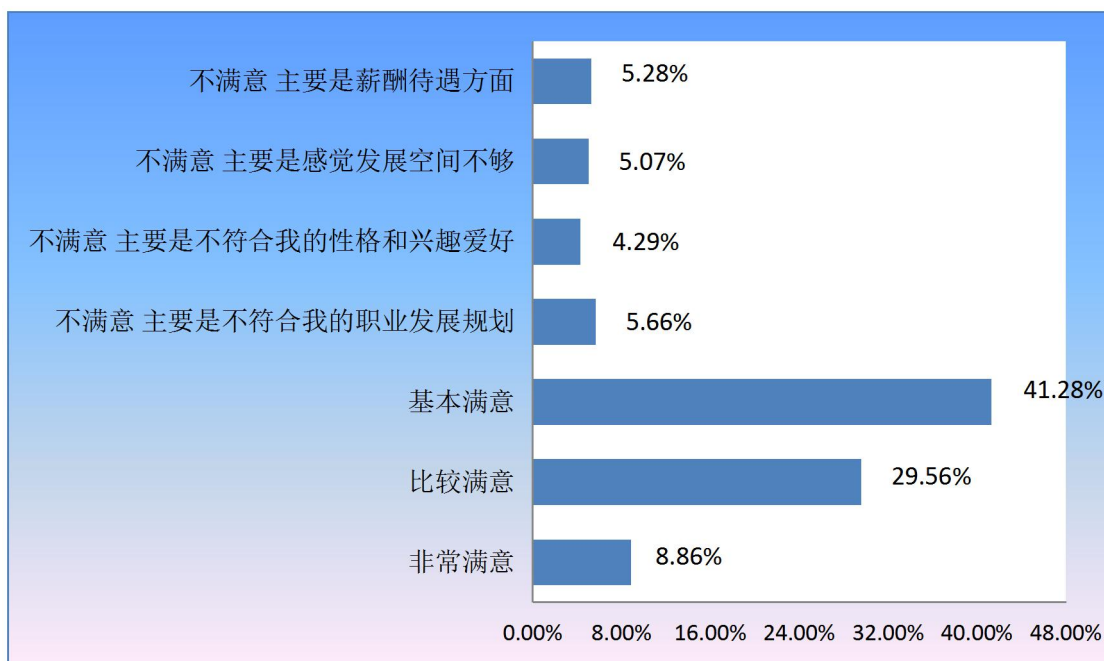


图 16：2018 届毕业生对就业现状满意度

#### 2. 职业期待吻合度

2018 届毕业生离校时就业状况调查问卷显示，2018 届毕业生工作与职业期待吻合度为 84.29%。

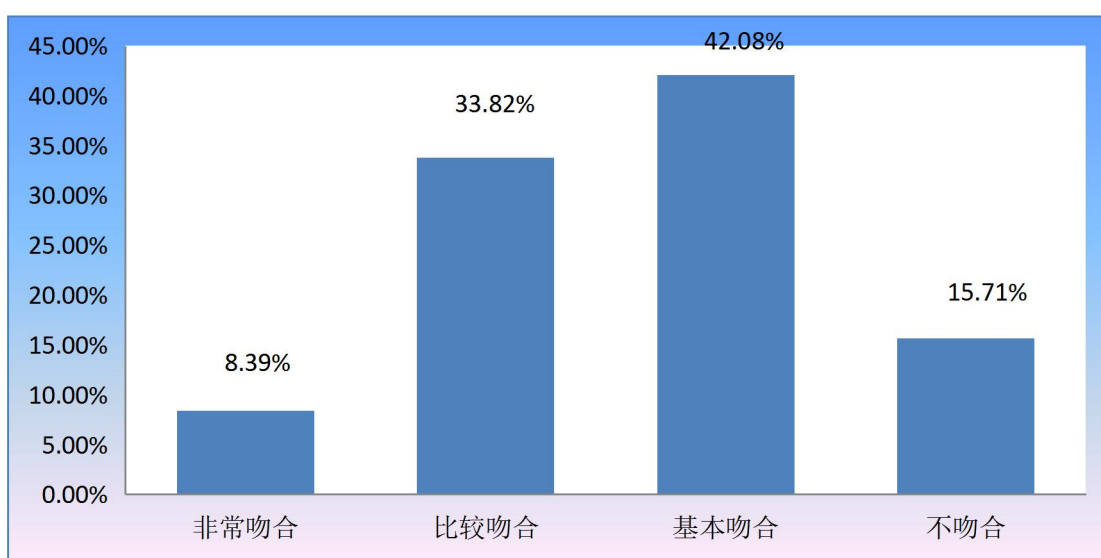


图 17：2018 届毕业生工作与职业期待吻合度

### 3. 工作能力满意度

2018 届毕业生离校时就业状况调查问卷显示，2018 届毕业生对自己基本工作能力总体满意度为 80.18%。

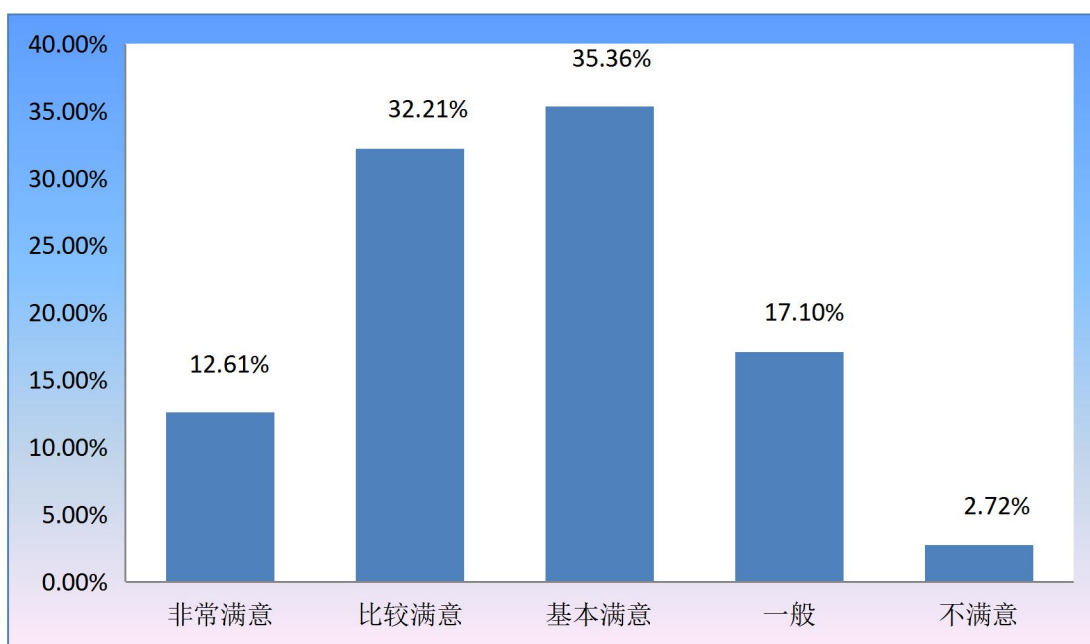


图 18：2018 届毕业生对自己基本工作能力总体满意度

### 4. 就业指导课满意度

2018 届毕业生离校时就业状况调查问卷显示，2018 届毕业生对就业指导课满意度为 68.30%。

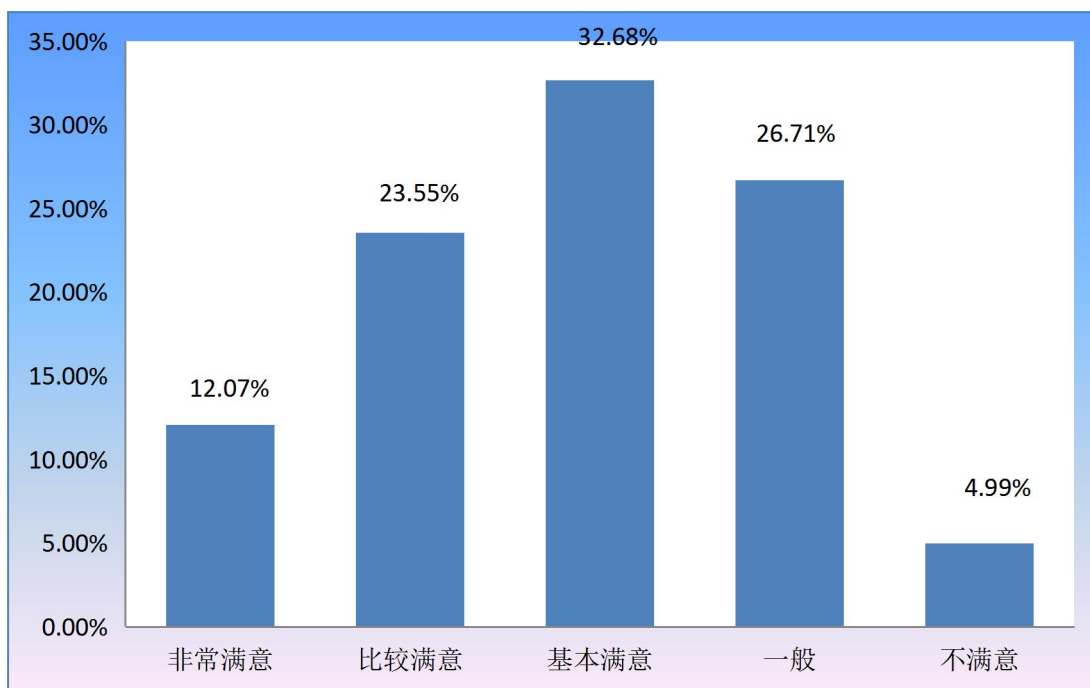


图 19：2018 届毕业生对就业指导课满意度



## 5. 教学总体满意度

2018 届毕业生离校时就业状况调查问卷显示，2018 届毕业生对教学总体满意度为 83.28%。

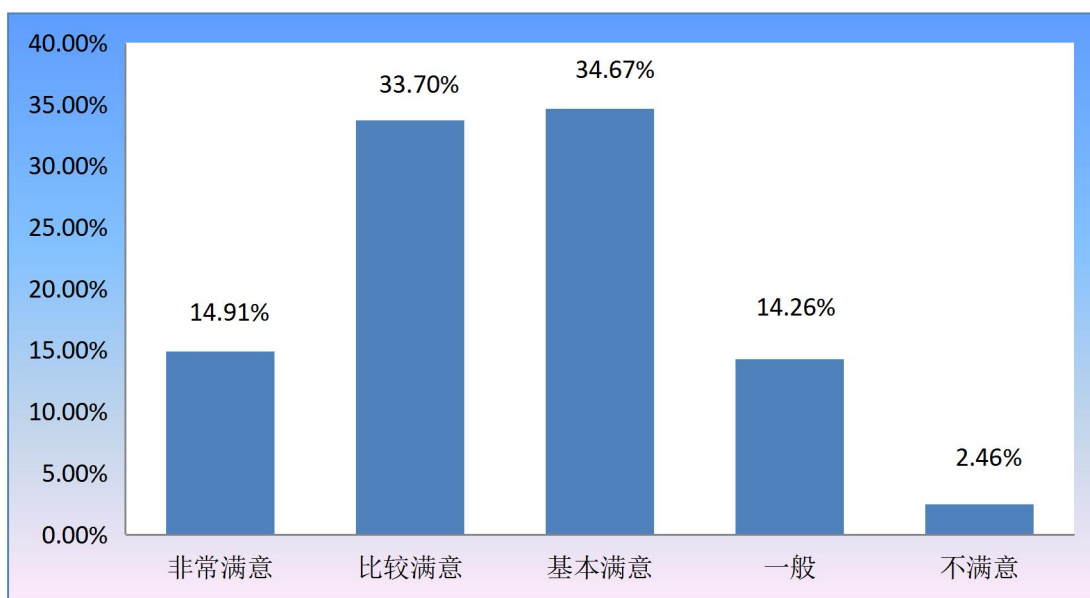


图 20：2018 届毕业生对教学总体满意度

## 6. 学生工作满意度

2018 届毕业生离校时就业状况调查问卷显示，2018 届毕业生对学生工作满意度为 83.50%。

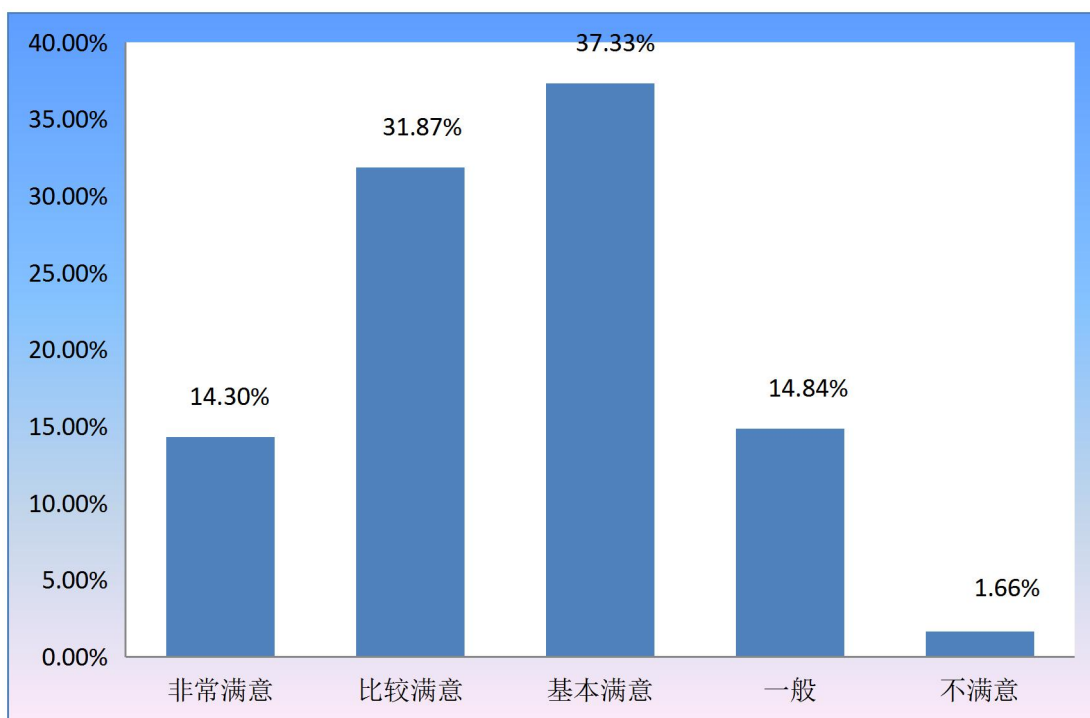


图 21：2018 届毕业生对学生工作满意度

## 7. 生活服务满意度

2018 届毕业生离校时就业状况调查问卷显示，2018 届毕业生对生活服务满意度为 86.76%。

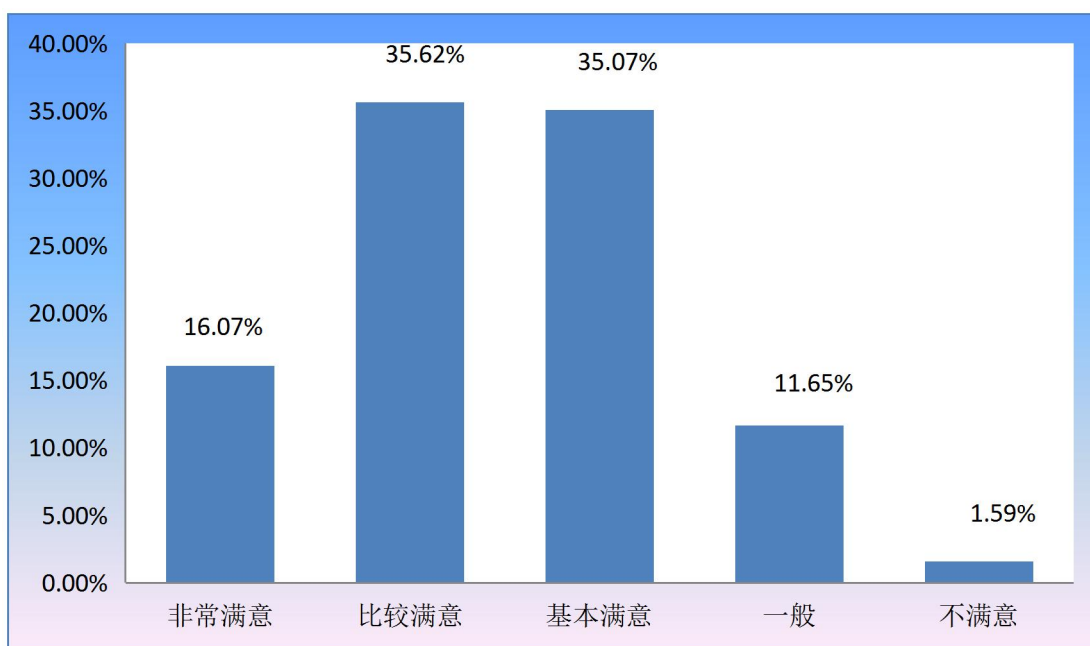


图 22：2018 届毕业生对生活服务满意度

## 8. 学校总体满意度

2018 届毕业生离校时就业状况调查问卷显示，2018 届毕业生对学校总体满意度为 75.77%。

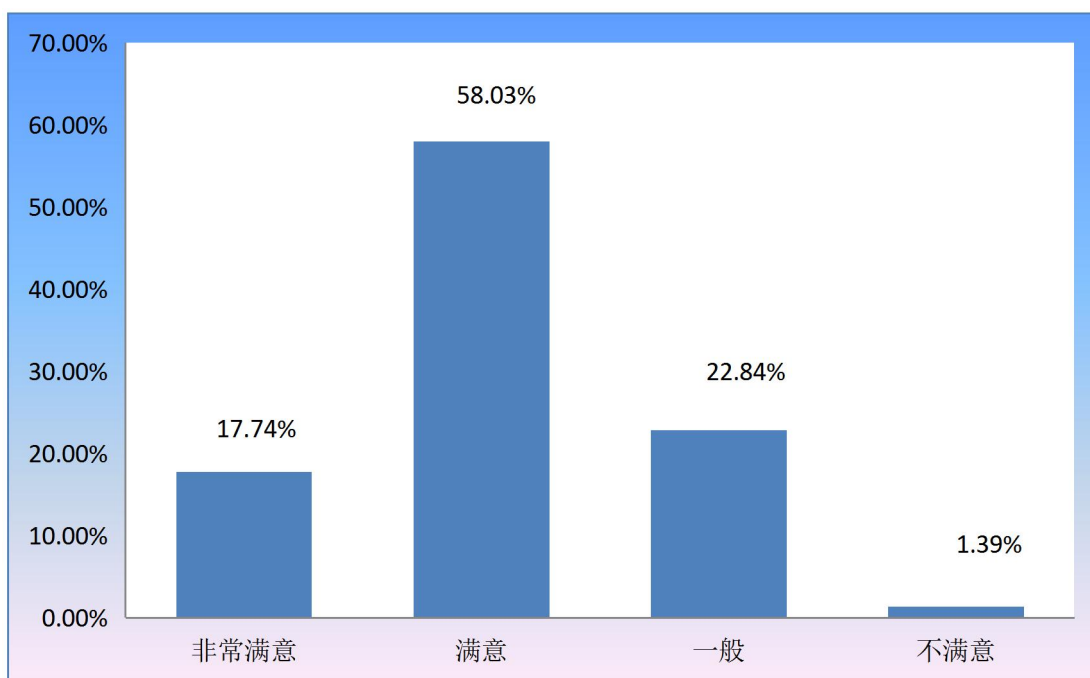


图 23：2018 届毕业生对学校总体满意度

## 第三部分 就业创业工作基本措施与服务

### 一、落实“一把手工程”，压实各级领导责任

学校与广东省教育厅签订了就业创业工作“一把手工程”责任书，成立了由校长担任组长的毕业生就业创业工作领导小组，全面实施校长主导、分管副校长亲自抓、二级学院院长具体抓的就业创业工作“一把手工程”。学校与二级学院院长签订就业创业工作目标责任书，落实学院毕业生就业创业工作领导小组责任制。

### 二、加强就业指导队伍培训，提高业务水平

1. 针对就业指导课程建设、个性化指导技能和系统上报就业信息操作等专题，组织 2018 届毕业班辅导员和就业指导任课教师开展 6 场就业培训，提高就业工作人员的整体业务水平。

2. 组织开展毕业生就业统计工作培训。通过参加广东省高校毕业生就业统计工作培训学习，总结提炼就业统计工作规范与要求、就业质量报告撰写要点及就业数据上报程序与操作方法注意事项，对毕业班辅导员展开针对性的培训。

### 三、全面开展就业创业指导服务，促进毕业生充分就业

#### 1. 开展就业系列活动，提升毕业生就业能力

学校有计划地组织开展针对性的就业教育活动，其中就业活动 18 场，就业讲座 33 场。如，“职场精英挑战赛”、“职道有你”等就业活动，邀请企业 HR 参与，为学生提供求职面试的实战经验，并提供直通到企业实习就业的机会。

#### 2. 开展不同类型招聘活动，促进毕业生充分就业

学校举办 2018 届毕业生综合类校园招聘会，共 355 家企业参会，提供近万个岗位，从化 9 所高校近万名毕业生应聘。经统计，参会企业共收到 15000 多份简历，现场达成录取意向 6796 人次；举办校园专场宣讲招聘 67 场，提供 2584 个岗位；发布就业信息 501 条，提供岗位数达 6404 个。通过搭建形式多样的就业供需活动，为企业和毕业生搭建了良好的双选平台，促进毕业生充分就业。

#### 3. 建立就业困难群体库，加强个性化指导帮扶服务

2018 届毕业生登记就业困难人数为 280 人，通过二级学院开展针对性就业帮扶，全部实现推荐就业。为强化学生就业能力，提高就业竞争力，毕业班辅导员结合学生就业能力调查数据积极开展个性化就业指导服务达 3306 人次。同时，学校就业创业指导中心以周全的服务，帮助 164 名困难学生申请求职创业补贴。

## 四、注重就业创业竞技比赛，磨砺提升师生综合能力

### 1. 第八届广东省大学生职业生涯规划教学大赛取得优异成绩

学校高度重视就业指导师资培训，充分利用大赛平台提升教师教学能力。为做好第八届广东省大学生职业生涯规划教学大赛，学校组织多次专题辅导培训，提高参赛选手整体教学能力。通过大赛组委会组织专家对进入省复赛选手提交的教学大纲、教学设计、授课课件、现场 40 分钟教学视频进行两轮的交叉评选，我校李丹老师以扎实的教学基本功，在激烈的竞争中脱颖而出，荣获高职组二等奖。

### 2. 第四届中国“互联网+”大学生创新创业大赛广东省分赛成绩有进步

为进一步激发学生创新创业热情，展示学校创新创业教育成果，搭建大学生创新创业项目与社会投资对接平台，学校积极开展第四届中国“互联网+”大学生创新创业大赛广东省分赛暨第二届粤港澳大湾区创新创业项目对接洽谈活动。自 2018 年 3 月启动以来，学校领导高度重视，广泛宣传、积极筹备，共 1266 个项目参加比赛，累计参赛人次达 4730 人。最终，学校在第四届中国“互联网+”大学生创新创业大赛广东省分赛活动中获“优秀组织高校奖”1 项、“青年红色筑梦之旅”优秀组织高校奖 1 项、铜奖 1 项、优胜奖 27 项。同时，“社团赞助平台一百赞校园”项目在第二届粤港澳大湾区大学生创新创业项目对接洽谈活动中获得广州蓝烯天使投资有限合伙企业青睐，现场签订 300 万元的投资意向。

## 五、创新人才培养模式，推进双创教育与专业教育融合

根据人才培养目标定位和创新创业教育目标要求，将创新创业教育融入人才培养全过程，促进专业教育与创新创业教育有机融合。学校开创“五进”、“三结合”创新创业育人新模式，着力培养学生创新精神、创业意识和创新创业能力。

“五进”是指创新创业内容进人才培养方案，创新创业训练师资、项目、比赛进年度工作计划，创新创业知识进入课程，创新创业技能进入课堂，创新创业意识进入

师生头脑。“三结合”是指将创新创业教育与专业教育相结合，使创新创业教育融入专业教育；将创新创业教育与实践教学相结合，搭建“创业计划+仿真模拟+实践训练+项目孵化”平台，强化学生创业实践能力培养；将创新创业教育与职业生涯规划相结合，帮助学生将创业实践与学业和未来的职业发展紧密联系起来。学校《“五核五递进”创新创业人才培养生态系统建设的探索与实践》获广东教育教学成果奖高职类二等奖。